

ALSACE RHIN BRISACH

RESSOURCES MAG

JANVIER 2025



2-4

TOUTE L'ACTU
DE NOS SERVICES



5-6

FOCUS
AMÉLIORER LE TRAVAIL ENSEMBLE



7-8

PARLEZ-NOUS DE VOUS
LUCIE BIZOT, FACILITATRICE DES DOSSIERS POLITIQUES ET STRATÉGIQUES
PRÉSIDENT ET PÔLE DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
ET THOMAS GRUNENWALD, DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER
ADJOINT



9

BLOC-NOTE
AGENDA, OFFRES D'EMPLOI, MOUVEMENTS DE PERSONNEL



10

ÉVASION LOCALE
NINJASTORM, À STRASBOURG

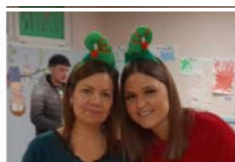


11-12

PARTAGE ENTRE COLLÈGUES
MUSIQUE, LECTURE, TÉLÉ, RECETTE, « VU » SUR LE WEB,

La ComCom aux couleurs de Noël

L'ambiance féérique des fêtes de fin d'année s'est bien installée durant le mois de décembre. Que ce soit à l'occasion de la journée du pull moche de Noël ou pour célébrer l'esprit des fêtes, vous avez rayonné !



Retour en images sur la cérémonie des voeux 2025

Cette année encore, la cérémonie des voeux a été l'occasion de faire une **retrospective** sur l'année écoulée et de prendre le **cap** pour celle à venir ! Ponctué par une **annonce importante**, des **remerciements collectifs** et la mise à l'honneur d'un collègue fraîchement retraité, cette soirée aura été un **moment de convivialité** pour démarrer 2025 sous les meilleurs auspices.



La galette des rois butine à la Ruche

En présence de M. HUG et M. BRENDER, le service éco-tourisme s'est rassemblé autour d'une galette des rois. Y étaient également conviées toutes les entreprises de La Ruche et de L'Envol.

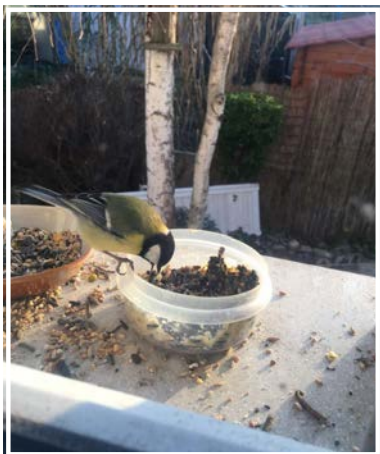
Un beau moment de partage et d'échanges entre agents et élus de la CCARB, mais aussi un moyen pour les entreprises de se rencontrer. En effet, les locataires de la Ruche ne connaissent pas forcément ceux de L'Envol et réciproquement. Les entreprises La Conserverie du Rhin et Alsace Nettoyage qui ont récemment intégré la Ruche et L'Envol ont pu se présenter à cette occasion.



Environnement

Laetitia nous partage une astuce pour installer des mangeoires à oiseaux (photos ci-dessous). En plus de proposer un casse-croûte aux oiseaux près de chez vous, c'est une activité ludique qui plaira aux petits et aux grands.

Les seules consignes à respecter : ne nourrir les oiseaux que par temps froid et en continu si on commence à ouvrir l'auberge ! Veillez à l'installer à l'abri des prédateurs, félins notamment.



Évaluation de la démarche : améliorer le travail ensemble

Depuis 2021, la collectivité s'est investie dans le **déploiement de nombreuses actions** portant sur **4 thématiques** ayant pour objectifs :

- D'améliorer l'ambiance de travail et faciliter la communication
- De mieux gérer la charge de travail
- De mieux accueillir ses émotions (prévention des RPS - risques psycho sociaux et des TMS - troubles musculosquelettiques)
- D'améliorer le sentiment de reconnaissance au travail

La **qualité de vie au travail** « vise d'abord le travail, les conditions de travail et la possibilité qu'elles ouvrent ou non de 'faire du bon travail' dans une **ambiance de travail sereine** au sein de son organisation. Elle est également **associée aux attentes fortes d'être pleinement reconnu au travail et de mieux équilibrer vie professionnelle et vie personnelle** ».



Ces dernières semaines, **vous avez été sollicités** afin de participer à l'évaluation des actions entreprises. Vous trouverez **les résultats** ci-dessous. Ces derniers ont été obtenus auprès de **56 répondants, soit moins de 50% de l'effectif de la CCARB** :

- **Le guide ressources répond à vos attentes** : oui pour 93% des répondants.

- **Les sessions d'accueil-intégration des nouveaux collaborateurs correspondent à vos attentes** : 100 % des répondants ayant participé à une session depuis leur embauche on répondu. Les suggestions d'amélioration seront prises en compte par le service RH pour les prochaines sessions.



- **Le port du badge facilite l'intégration, l'identification des agents/élus** : les avis sont partagés 29 non et 27 oui.
- **L'outil «qui fait quoi» rappelant les missions des uns et des autres vous est-il utile ?**
78.6% des répondants considèrent qu'il apporte une aide pour identifier les référents pour chaque mission.



Pour rappel, cet outil est disponible sur le commun : O:_Infos\Info RH, Sécurité et Services\Docuthèque RH-procédures-formulaires\PROCEDURES INTERNES NOTES SERVICE\QUI FAIT QUOI).



- **La gestion des mails (À lire, À traiter, etc.)** : 60% des répondants expriment que cela est utile, 7% des répondants trouvent cela pertinent mais ne se sont appropriés la méthode. 40% pensent le contraire et considèrent cela comme une contrainte, une injonction, que cela ne concerne que les mails internes puisque les externes n'appliquent pas la méthode.



- **Les activités proposées par l'employeur et le groupe sport et convivialité sont très appréciées**, particulièrement le yoga, le sport, l'accès à la piscine et ses activités, les sensibilisations (ex : cancer, communication bienveillante, risque psycho sociaux, etc) et les formations en intra. 12.5% des agents répondants considèrent que ces activités ne les intéressent pas ou ne leur ont pas plu.

- **Reconnaissance positive du travail accompli par la hiérarchie** : 50% des agents ayant répondu au questionnaire expriment recevoir des feedbacks positifs et donc de la reconnaissance tout le temps ou souvent; 30% de temps en temps et 20% rarement ou lors de l'entretien annuel. Certains expriment leur attente quant à une reconnaissance pécuniaire de leur travail à travers des primes ou évolution dans les fonctions.



- **Reconnaissance positive du travail accompli par les élus** : 62.5 % des agents ayant répondu au questionnaire expriment recevoir des feedbacks positifs et donc de la reconnaissance. 7.5 % ne se prononcent pas. 30% expriment que ce n'est pas le cas, et qu'ils n'ont pas de contact avec eux.

Conclusion :

Gestion des mails : il est décidé de supprimer la procédure relative à la classification des mails (le guide du bon usage de la messagerie sera actualisé en conséquence).

Port du badge : concernant le port du badge, il nous apparaît nécessaire de rappeler son importance. 2026 sera une année électorale, il faudra accompagner l'identification des élus et agents. Il serait dommage d'abandonner cette démarche.

Les suggestions seront prises en compte autant que possible pour « améliorer le travailler ensemble » et le fonctionnement général de la collectivité et de ses services.

« Nous remercions les collaborateurs d'avoir consacré un peu de temps à cette évaluation ainsi que pour les remarques formulées »

Jean-Michel EHRLACHER & Karine ROLLAND.

Rencontre avec Lucie BIZOT, facilitatrice des dossiers politiques et stratégiques Président et pôle développement du territoire et Thomas GRUNENWALD, directeur administratif et financier adjoint.

BONJOUR POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER BRIÈVEMENT ?

LB : Je m'appelle **Lucie, j'ai 31 ans et je suis mariée**. Je n'ai pas d'enfants mais **deux chiens** qui sont tout comme pour moi. Dans le cadre de mes études en **géographie (licence et maîtrise spécialité réseaux de villes)**, j'ai rédigé un mémoire sur le jumelage des villes bas-rhinoises. J'ai rencontré de nombreux **élus locaux**, je me suis confrontée aux **enjeux du terrain** et c'est ce qui m'a donné **envie d'entrer dans la fonction publique territoriale**. J'ai logiquement basculé sur un **master en administration publique** pour préparer les concours et ai eu plusieurs expériences professionnelles, d'abord à la mairie de Châtenois puis à l'Agence Territoriale d'Ingénierie Publique du Bas-Rhin, avant **d'arriver à la ComCom en juillet 2019**.

TG : Je suis **Thomas, bientôt quinquagénaire**. Je vis entre mon village natal **Geishouse (le plus beau village d'Alsace selon moi)** et **Thann** avec ma compagne. J'ai effectué un **DUT gestion d'entreprises et administrations puis une licence et une maîtrise**. J'ai intégré la **Communauté de Communes Essor du Rhin** en **2004** en tant qu'agent de développement. **En 2017, avec la fusion des ComCom Essor du Rhin et Pays de Brisach**, je suis devenu **Directeur Administratif et Financier Adjoint de la ComCom Pays Rhin Brisach**.

QUELLES SONT VOS MISSIONS AU QUOTIDIEN ?

LB : Je commence toujours mes journées de la même façon (sauf urgences) : **j'élabore et diffuse la revue de presse quotidienne**. Mais mis à part ce petit « rituel », **aucune journée ne se ressemble ! Je collabore quotidiennement avec le Président** afin de lui **faciliter son travail de décideur politique**. Cela passe par la **gestion de son agenda, de ses dossiers** mais aussi par la **rédaction de ses éléments de langage et de ses courriers**. En transversalité, je collabore **aussi quotidiennement avec les agents des services éco/tourisme, urbanisme et transfrontalier**. Ensemble, nous œuvrons à la **concrétisation de projets d'ampleur dans le cadre du projet de territoire Post-Fessenheim**. Je les accompagne ainsi dans la **gestion des réunions et événements** et **conçois tous types de supports qui servent également au Président**. Je suis en fait **le lien qui unit le technique au politique** dans ces dossiers à enjeux. Je m'occupe en plus du **secrétariat du SMO Port Rhénan** (gestion des réunions, des délibérations et des archives) qui porte notamment le projet phare de **zone industrialo-portuaire EcoRhena**. Vous l'aurez compris...je porte **plusieurs casquettes sur une journée : assistante, collaboratrice, « logisticienne » et même technicienne informatique**. C'est ce qui **me plaît, me challenge au quotidien pour mener à bien l'ensemble de mes missions**. Je considère aussi que c'est **une chance de travailler sur des sujets innovants** comme dernièrement sur le projet EDF

TG : Mes missions sont **très variées**. Elles comprennent **la comptabilité** (je prends notamment le relais de Carmen parfois). Je suis également **le service Patrimoine & Travaux** ce qui comprend les **travaux neufs comme les rénovations** (hors maintenance). En lien avec les missions Patrimoine & Travaux, je gère également **l'Ehpad des Molènes** à Bantzenheim (le bâtiment et non l'exploitation). Je supervise **les marchés et la bonne exécution de ces derniers en lien avec les services**. En parallèle, je m'occupe aussi du **GLCT Centre-Hardt Rhin Supérieur**. Je ressens au quotidien **un rôle qui va au-delà du support**.

QUE FAITES-VOUS EN DEHORS DE LA COMCOM ?

LB : Mes passions : **mes chiens et le sport**, surtout en **extérieur**. J'essaie donc de concilier les 2. J'ai longtemps fait de l'agility, je cours et randonne avec eux. J'ai le **rêve** de courir (et finir !) **un trail de 100 km**. Autrement, j'aime **voyager** mais aussi **recevoir à la maison, cuisiner et pâtisser « healthy »**. J'aimerais d'ailleurs un jour ouvrir **mes chambres d'hôtes et élever mes chèvres pour pouvoir proposer mes produits « made by Lucie »**.

TG : Je suis très **sportif**. J'ai pratiqué le **foot** pendant plusieurs années, je fais de **la course à pied ainsi que du vélo et du tennis**. Je suis souvent partant pour des **randonnées entre amis**.

EN 3 MOTS, COMMENT VOUS DÉCRIERIEZ -VOUS ?

LB : perfectionniste, altruiste, loyale

TG : empathique, pragmatique et loyal

“

*Il vaut mieux suivre le bon chemin
en boitant que le mauvais d'un pas
franc.*

”

Saint Augustin



“

*Face à la roche, le ruisseau l'em-
porte toujours, non pas par la force
mais par la persévérance.*

”

H. Jackson Brown



Agenda

• **Repair Café** - samedi 8 février - 10h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30 - bureaux du service Prévention et Gestion des Déchets, 30 rue de l'Écluse à Biesheim - entrée libre

• **Atelier création de création de sacs en tissu réutilisables** - mercredi 26 février de 14h à 17h - au siège de la CCARB - atelier gratuit, inscriptions via le formulaire dédié sur notre site internet : <https://cc-alsacerhinbrisach.fr/formulaire-dinscription-a-une-animation-zero-dechet/>

ART'RHENA

• « **En avant toutes** » **Compagnie Boom** - le jeudi 6 février à 20h (en français - 80mn)

Coup de projecteurs sur les femmes oubliées de l'histoire : saviez-vous que la sœur de Mozart était compositrice elle aussi ? Qu'au IV^{ème} siècle, une femme a découvert la forme elliptique du système solaire ? Découvrez ces héroïnes méconnues dans cette pièce de théâtre de papier !

• « **D'Fameli Strumpfmann** » **Theater Baden Alsace** - le samedi 22 février à 20h (en alsacien - surtitré en français - 120 min)

Fin des années 50, l'Alsace est redevenue française mais l'impact de la guerre reste important : un spectacle représentatif de l'identité alsacienne, dont l'Histoire restera singulière.

Offres d'emploi

Chargé(e) de mission transfrontalière pour l'INFOBEST Vogelgrun/Breisach (H/F) - à pourvoir dès mars 2025

Chargé(e) de projet prévention des déchets et communication (H/F) - à pourvoir dès mars 2025

Jardinier paysagiste (H/F) - à pourvoir dès février 2025

Mouvements de personnel

ARRIVÉES

Olivier BALMER (03/02/2025) - comptable en charge du budget principal

Camille KAUFFMANN (17/02/2025) - chargée de mission urbanisme et aménagement

DÉPART

Louise DELPIERRE (12/03/2025) - chargée de prévention des déchets et com-



NINJA STORM

PARCOURS D'OBSTACLES

POUR PETITS ET GRANDS

Avec 350m² d'obstacles et plus de 33 modules, la route vers la sortie ne sera pas toute droite ! Votre mission sera d'enchaîner les différents agrès sans tomber (en étant chronométré ou non).

Le but du parcours Ninjastorm est de passer un moment convivial entre amis, en famille ou même entre collègues. C'est pourquoi le parcours s'adapte à tous les niveaux pour que chacun puisse s'amuser au maximum.

Attention ! Au début quand on est encore frais cela peut paraître simple. Un petit conseil de Ninja, gardez-en quand même un peu sous le pied pour éviter de vous retrouver dans la mousse.



**SOYEZ PRÊT À TESTER VOS LIMITES,
À VOUS DÉPLACER COMME UN NINJA ET
À FAIRE LE PLEIN DE SENSATIONS FORTES.**

INFORMATIONS PRATIQUES

Adresse : 11 rue Alexandre Dumas 67200 Strasbourg

Horaires : Mardi, jeudi et vendredi de 16h à 21h
Mercredi et samedi 10h à 21h
Dimanche de 10h à 20h

Tarifs : 6 ans et moins : 11€
De 7 à 11 ans : 13€
12 ans et plus : 16€
Tarif réduit (étudiant, retraité) : 15€



Galette des rois bretonne

INGRÉDIENTS (pour 6 personnes)

250g de farine de blé
125 g de beurre
125 g de sucre
1 cuillère à café de levure
1 g de safran en poudre
1 oeuf + 1jaune d'oeuf
5g de sel
1 fève



RECETTE

Sortez le beurre 30 min avant de commencer afin de le faire ramollir. Coupez-le en dés. Dans un saladier, fouettez l'œuf avec le sucre en poudre. Ajoutez la farine, la levure et le sel. Mélangez bien. Ajoutez le beurre mou et pétrissez la pâte jusqu'à obtention d'une boule homogène. Si besoin ajoutez un peu d'eau.

Étalez la pâte en forme de disque sur votre plan de travail fariné. Glissez la fève à l'intérieur et déposez la galette sur une plaque recouverte de papier de cuisson.

Badigeonnez le dessus de la galette avec le jaune d'œuf. Dessinez les motifs de votre choix sur la galette et enfournez pendant 25 min (four préchauffé à 180°C). Sortez la galette du four et laissez-la refroidir avant de la déguster.





« VU » SUR LE WEB

**QUAND TU METS TES ÉCOUTEURS PARCE QUE
TU NE VEUX PAS TE SOCIALISER AVEC QUI QUE CE SOIT
MAIS QUELQU'UN ESSAIE QUAND MÊME DE TE PARLER**



**Les salles de sport la
première semaine
de janvier**



Mon boulanger, le 31 décembre :



**Le 1^{er} janvier quand j'achète un
sachet de croissants de la veille :**



À REGARDER

- Un garçon nommé Noël (film)
- Le monde de Jamy : plastique, comment lui dire adieu ? (documentaire France TV)
- Ad vitam (film Netflix)

IDÉES DE LECTURE

- L'Homme qui savait la langue des serpents - Andrus Kivirähk

PLAYLIST

- Toxic till the end – ROSÉ
- Healing dub - Rakoon
- L'enfer (nanana) - Morgan, Antes & Mazdes
- L'amour c'est comme un jour - Charles Aznavour
- Ophelia - The Lumineers



CITATION

« L'oeil n'oublie jamais ce que le coeur a pu voir ».

Rafiki - Mufasa : Le Roi Lion (2024)

